



Dar charlas de seguridad previas al inicio de actividades laborales



Carteles con lenguaje claro, ilustrativo y conciso, ubicados en áreas visibles:

❖ Informar

- Aspectos básicos del COVID-19
- Importancia del reporte de condiciones de salud
- Medios de comunicación (teléfonos) en caso de presentar síntomas

❖ Socializar la Circular CONJUNTA 001 del 11 de abril de 2020

❖ Reforzar instrucciones dadas en charlas de seguridad

❖ Explicar el código de etiqueta respiratoria

- Cubrirse la nariz al toser
- Estornudar en el antebrazo o en pañuelos de papel desechables
- Lavarse las manos cada 2 a 3 horas
- Abstenerse de tocarse la boca, la nariz y los ojos

❖ Ilustraciones de lavado de manos con agua y jabón



Disponer, marcar y delimitar áreas de suministros de gel antibacterial, jabón y agua en las zonas de descanso, administrativas, ingreso a ascensores (si aplica), y aquellas de alto tránsito al interior de la edificación.



Realizar campañas de lavado de manos, desinfección y limpieza en casa y zona de trabajo



En los equipos de emergencia y botiquines, contar con tapabocas, guantes de látex y/o nitrilo.




Implementar protocolos de protección personal, limpieza y desinfección


❖ Al iniciar el turno


❖ Realizar a superficies, elementos y equipos de trabajo de las áreas administrativas, maquinaria, herramientas de trabajo individual, áreas de descanso, alimentación, unidades sanitarias, locker, almacenamiento de materiales construcción, ascensores (si aplica), escaleras, entre otras.

- ❖ Incrementar frecuencia de estos protocolos
- ❖ Establecer jornadas para estos protocolos
- ❖ Utilizar tapabocas
- ❖ Guantes
- ❖ Caretas/ gafas de protección personal


 Establecer distanciamiento, mínimo de 2 metros, entre trabajadores.

 Restringir a más de un trabajador en los vehículos operativos

 Disponer de alcohol glicerina do para que el trabajador se higienice las manos al momento de abordar labores, después de entrar al baño, antes de consumir alimentos y al finalizar las labores, sin embargo, no olvidar que cuando las manos estén visiblemente sucias lavarlas con agua y jabón.














 Garantizar el lavado y desinfección diario de la dotación de trabajo (botas, cascos, guantes, protectores visuales y auditivos, deben ser cumplir con el protocolo de limpieza y desinfección antes y después de la labor) y de los overoles.

- ❖ Si los overoles son llevados al lugar de residencia del trabajador este debe lavarlos de manera separada a la ropa de la familia.

 Informar a los colaboradores cuando se presenten casos sospechosos y confirmados de COVID -19 en la organización de manera oportuna, con instrucciones para actuar y tomar medidas de autocuidado.

 Garantizar en vehículos

- ❖ Medidas de limpieza y desinfección
- ❖ Medidas personales para colaboradores
- ❖ En caso de ser necesario, proveer un esquema de rutas, rutas (vehículos particulares colectivos) para transportar a los trabajadores hasta la obra y de la obra hacia puntos cercanos a sus domicilios
- ❖ Mantener ventilado el vehiculo

-  Evitar reuniones innecesarias en el trabajo, de ser necesarias deben ser en espacios abiertos o bien ventilados, manteniendo distancia y realizando limpieza y desinfección previa y posterior
-  Realizar capacitaciones de prevención de COVID-19
-  Informar en caso de incumpliendo de medidas de protección por parte del personal y por parte de las empresas
-  Adoptar horarios flexibles de entrada, comida y salida para disminuir la interacción social y aglomeraciones.
-  Establecer grupos de trabajo para adelantar la obra, de manera que siempre permanezcan juntos las mismas personas.
-  Tener un plan de contención y un plan de mitigación/crisis, capacitar en torno a este y realizar simulacros.
-  Comunicar y capacitar a los miembros de la organización en los protocolos que se aplicarán cuando se presenten casos sospechosos o confirmados de la enfermedad dentro de la empresa y si es posible, realizar simulacros
-  Establecer canales de información para reportar cualquier sospecha de síntomas o contacto con persona diagnosticada o sospechosa.
-  Impartir capacitación en prevención contra el COVID-19 al personal de aseo y limpieza y a todas las empresas tercerizadas incluyendo transporte, alimentación y seguridad, entre otros
-  Garantizar el suministro diario de tapabocas, capacitando en la su forma de uso, retiro, medidas de conservación y tiempos de duración.
-  Tener un registro con la temperatura de los colaboradores al ingreso y salida.
-  Generar un censo de los trabajadores de obra que incluya
  - ❖ Nombre, contacto, edad, enfermedades previas, estado de embarazo (si aplica), EPS, ARL.
-  De acuerdo con el censo establecer el riesgo individual de los empleados
  - ❖ Mayor riesgo:



- Ser mayor de 60 años
  - Tener enfermedad pulmonar o fumar
  - Enfermedad cardíaca o haber tenido un infarto
  - Hipertensión arterial
  - Enfermedad renal
  - Diabetes
  - Enfermedades inmunosupresoras (incluyendo cáncer, trasplante previo, lupus, entre otras)
  - Embarazada
  - Convivir con personas que presten servicios de salud
- ❖ Si cumple con alguno de estos criterios priorizarlos para trabajo en casa, si no es posible, priorizarlos para turnos o actividades donde tengan menor riesgo de contagio.



El responsable de los trabajadores debe realizar un Plan de Aplicación del Protocolo Sanitario para la Obra (PAPSO)

- ❖ Plan que planteé las estrategias, alternativas y actividades necesarias para minimizar o mitigar la transmisión del virus COVID-19, de manera que asegure la protección de los trabajadores de la construcción
- ❖ Debe incluir
  - Descripción de la labor a ejecutar por cada empleado
  - Etapas de construcción
  - Horarios de trabajo
  - Cronograma de actividades con sus respectivas medidas de prevención
  - Protocolos de higiene
  - Identificación de zonas de cuidado en salud dentro de la obra
  - Identificar a los empleados con riesgo

- Identificar a los responsables de la implementación del PAPSO que cumplan con los requisitos establecidos en términos de idoneidad, experiencia y cargo en la organización/obra
  - Las estrategias de socialización del PAPSO
  - La carta de compromiso firmada por el director de obra, la interventoría y/o la supervisión de obra, que asegure la implementación del PAPSO.
- ❖ Este plan debe ser ejecutado por el director, supervisor o ejecutor de la obra



Realizar medidas de control durante la jornada laboral.



Aplicar la autoevaluación de higiene de manos y desinfección